

ABSTRAK

Ratna Sari Dewi, (2017): Pengaruh Stres Kerja terhadap Pengembangan Karir Karyawan di PT.Suka Fajar Pekanbaru Riau.

Karyawan yang bekerja di PT.Suka Fajar Pekanbaru dituntut agar setiap harinya dapat memenuhi omset atau mencapai target yang telah ditentukan, hal ini dapat menimbulkan stres bagi karyawan. Sebagian karyawan yang berada di PT. Suka Fajar Pekanbaru Riau mampu untuk menjadikan stres kerja sebagai tolak ukur untuk kemajuan karirnya. Tergantung bagaimana karyawan mengelola stres kerja menjadi dorongan untuk maju. Adapun rumusan dari penelitian ini apakah ada pengaruh stres kerja terhadap pengembangan karir karyawan PT.Suka Fajar Pekanbaru Riau. Adapun jumlah sampel penelitian ini adalah 50 sampel dengan metode penarikan sampel menurut Arikunto, dimana mengambil 10-15% atau 15-25% dari populasi. Jenis penelitian ini deskriptif kuantitatif dianalisis dengan regresi linier, pengambilan data melalui angket yang disebarkan kepada responden, dan pengolahan dalam penulisan ini menggunakan program SPSS (*Statistical Product and Service Solution*)17.0 for windows. Berdasarkan hasil pengolahan data stres kerja yang diberikan berpengaruh pada pengembangan karir karyawan PT.Suka Fajar Pekanbaru hal ini ditunjukkan sebesar 55,7% pengaruh stres kerja terhadap pengembangan karir karyawan. Stres kerja berpengaruh secara signifikan terhadap pengembangan karir hal ini dibuktikan dengan pengujian signifikansi 0,05 dan 2-tailed. Adapun t hitung didapat sebesar 5,825 dan signifikansi 0,000. dimana t hitung lebih > dari t tabel yakni 1,677. Karena nilai t hitung > t tabel ($5,852 > 1,677$) dan signifikansi < 0,05 maka H_a diterima dan H_o ditolak. Jadi dapat disimpulkan bahwa, apabila karyawan PT.Suka Fajar stres dalam bekerja, maka akan berpengaruh terhadap pengembangan karir karyawan dan karyawan tersebut tidak produktif dalam bekerja.

Kata Kunci : Stres kerja, Pengembangan Karir

UIN SUSKA RIAU

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

Ratna Sari Dewi, (2017): The Effect of Work Stress toward the Career Development of Employees at PT Suka Fajar Pekanbaru.

Employees working at PT. Suka Fajar Pekanbaru are demanded to fulfill the target intended in their daily activities. This however contributes to their stress. Some of them are able to manage their stress to improve their career indicating that stress can be used for positive goal. The formulation of problem in this research is whether there is any effect between work stress and career development among employees at PT Suka Fajar Pekanbaru. The samples of this research are 50 people in which they are selected based on Suharsimi Arikunto's view. The populations are 126 people so that about 10-15 % or 15-25 % from the populations are selected as the samples. This is a descriptive-quantitative study analyzed with a simple linear regression. Data is obtained from the questionnaires given to respondents. Data is analyzed by using the SPSS 17.0 for windows. This thesis finds that the work stress has an effect toward the career development about 55,7%. The work stress has a significant effect toward the career development with significance test of 0,05 and 2-tailed. T count is about 5,825 and significance is about 0,00. Because t count is higher > than t table (5,825 > 1,677) and significance is smaller < than 0,05, Ho is rejected and Ha is accepted. This thesis concludes that, when the employees of PT Suka Fajar are stressful, this has an effect toward their career development as they are not productive to work.

Keywords : Work Stress, Career Development